

RSE/RSO

Améliorons nos pratiques



Septembre 2026

www.bretagnevivante.org

Avec le soutien de



SOMMAIRE

4. Introduction

Présentation de l'association

Mot du président

Mot du directeur

Gouvernance et parties prenantes

10. RSE – Définition et enjeux

Pourquoi une démarche RSE ?

Matrice des enjeux

Rappel de la démarche

ODD

14. PILIER 1 – Social

Enjeu 1 : Conditions de travail

Enjeu 2 : Formation

22. PILIER 2 – Environnement

Résultats de l'empreinte carbone actuelle

Enjeu 1 : Stratégie carbone

27. PILIER 3 – Économie

Modèle économique

Transparence financière

Ce que s'engage à faire l'association

31. Conclusion

Forces RSE

Plan d'actions

GLOSSAIRE

RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) désigne l'intégration volontaire par les entreprises des préoccupations sociales, environnementales et éthiques dans leur stratégie et leurs activités.

RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) est une démarche par laquelle une structure (entreprise, association, administration) applique les principes du développement durable à ses activités, en cherchant à avoir un impact positif sur la société et l'environnement.

L'empreinte carbone est un indicateur qui mesure la quantité de gaz à effet de serre émise par l'activité humaine. Exprimée en équivalent CO₂ (CO₂e), elle comptabilise les émissions directes et indirectes liées à un individu, un produit, une entreprise ou un pays.

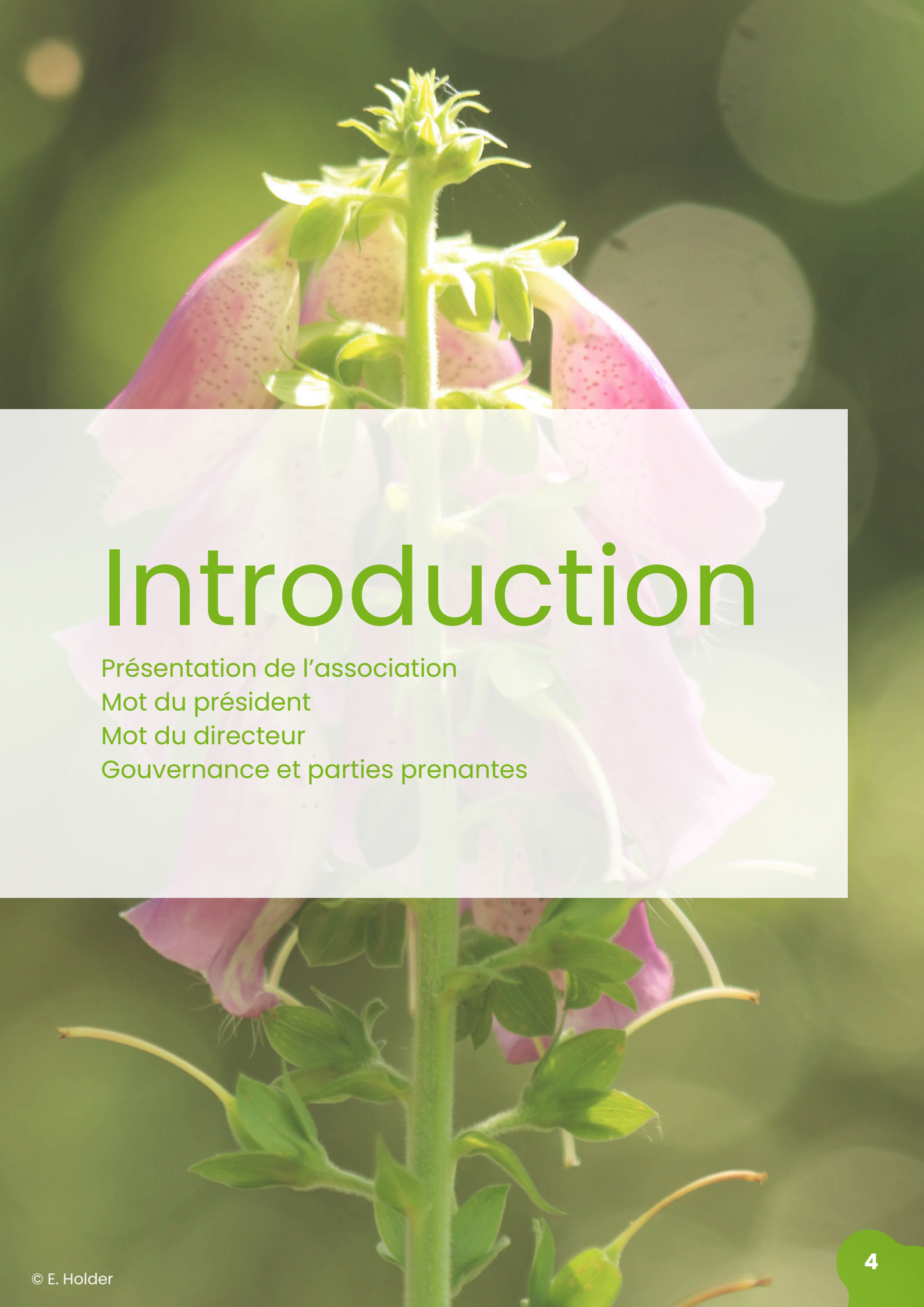
ISO 26 000 sont les normes internationales ISO sont des référentiels élaborés par des experts afin d'harmoniser les standards techniques, managériaux et environnementaux.

ODD (Objectifs de Développement Durable) représente une liste de 17 buts mondiaux fixés par l'Organisation des Nations Unies (ONU) afin d'éliminer la pauvreté, protéger la planète et assurer la prospérité pour tous.

RPS (Risques PsychoSociaux) désignent les risques professionnels qui portent atteinte à la santé mentale et physique des travailleurs.

ETP (l'Équivalent Temps Plein) est une unité de mesure qui permet de convertir le volume de travail de tous les salariés d'une entreprise en un nombre de postes à temps complet.

SIG (Système d'Information Géographique) est un outil informatique qui sert à collecter, stocker, analyser et afficher des données géographiques sur une carte.



Introduction

Présentation de l'association
Mot du président
Mot du directeur
Gouvernance et parties prenantes

Présentation de l'association



Depuis plus de soixante ans, Bretagne Vivante – SEPNB – CEN Bretagne agit pour la **connaissance**, la **protection** et la **restauration** de la biodiversité en Bretagne et en Loire-Atlantique. Forte d'un réseau de bénévoles, d'adhérents, de salariés et de partenaires, l'association mène des actions de gestion d'espaces naturels, de suivi scientifique, d'éducation à l'environnement, de sensibilisation du grand public et d'accompagnement des politiques publiques.



PROTÉGER & CONSERVER

Bretagne Vivante anime un réseau régional unique constitué de plus de **135 sites naturels**, dont 4 réserves naturelles nationales et 2 réserves naturelles régionales.



FORMER ET ÉDQUER

L'éducation à et dans la nature est au cœur du projet associatif de Bretagne Vivante. Avec la conviction que la compréhension et le respect du vivant passent d'abord par l'expérience directe du terrain.



MILITER

Bretagne Vivante mène une action militante structurée, fondée sur une présence active et vigilante à l'échelle locale comme régionale.



VALORISER

Bretagne Vivante développe de nombreux outils de communication et de pédagogie (site Internet, revues, lettres d'information, évènementiel).



CONNAÎTRE

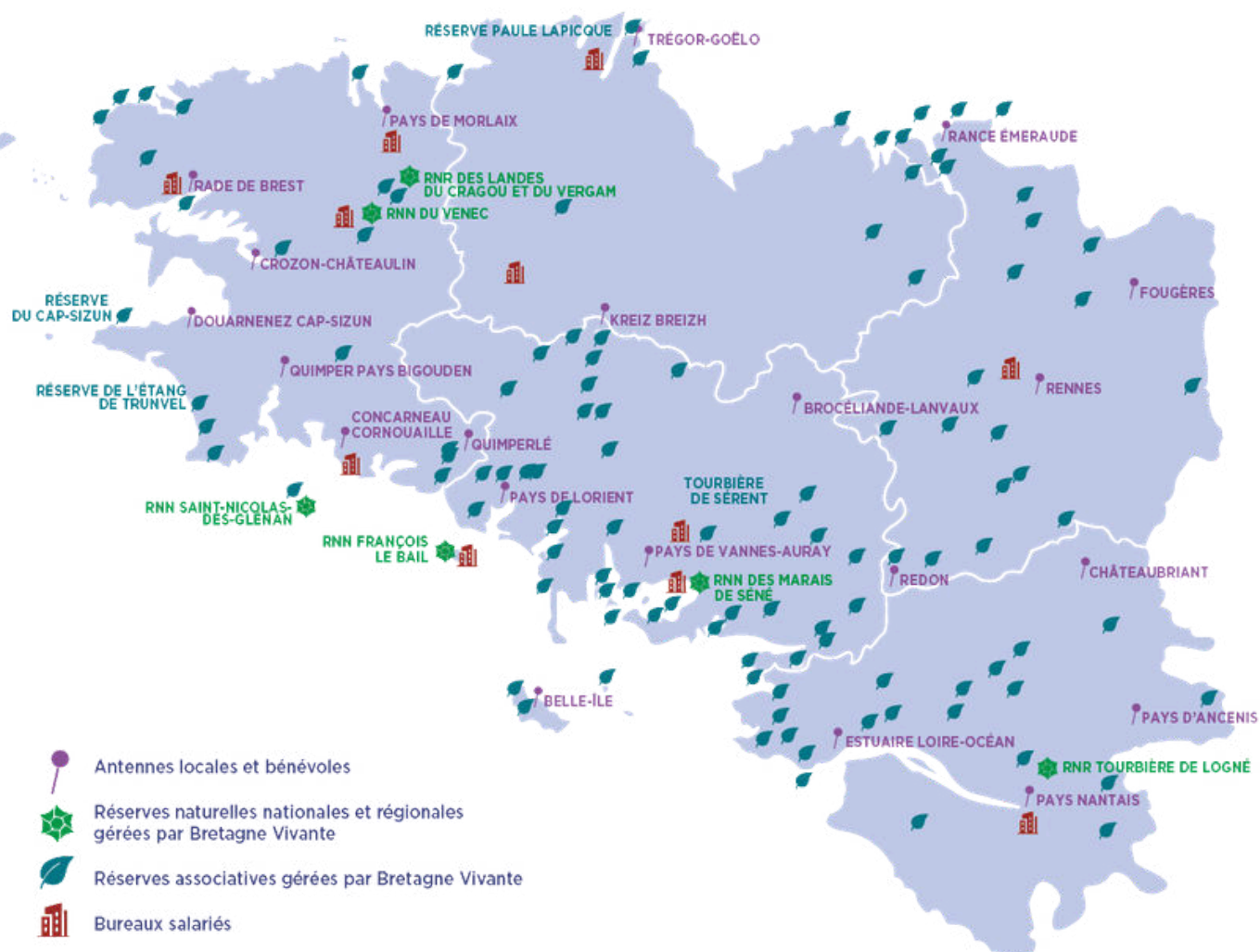
Bretagne Vivante participe à de nombreuses études et expertises naturalistes et scientifiques : collecte de données de terrain, gestion de bases de données, observatoires, exploitation des SIG.



ACCOMPAGNER

Bretagne Vivante accompagne l'animation de politiques publiques relatives à la biodiversité, l'eau, l'agriculture, la mer et les littoraux. Bretagne Vivante contribue dans ces cadres au développement durable des territoires.

Ancrée sur **l'ensemble du territoire breton et la Loire-Atlantique**, Bretagne Vivante place la préservation du vivant au cœur de son projet associatif tout en veillant à conjuguer exigence scientifique, engagement citoyen et responsabilité sociétale.



Remerciements

Nous remercions vivement l'**agence DECLIC** et ses collaborateurs, Anthony ROUX, Méлина RICHARD et Mathurin GUISNEL qui nous ont aidé tout au long de la démarche d'accompagnement méthodologique et de suivi pour l'aboutissement de ce rapport. <https://www.agence-declic.fr/>

Mot du président



Alexis JARAUD

Président de Bretagne Vivante – SEPNB – CEN Bretagne

Protéger la biodiversité, défendre le vivant, aider les territoires dans leur transformation écologique, ces ambitions s'accompagnent d'une exigence particulière, interroger nos propres pratiques.

Comment inciter légitimement la société à faire évoluer ses modèles de production, de consommation, de déplacement ou d'aménagement si nous n'auscultons pas nos actions, notre gouvernance, notre management, notre mobilité, notre utilisation des ressources ? La démarche doit aider à **nous appliquer à nous-mêmes les évolutions que nous souhaitons pour la société.**

C'est tout le sens de ce premier rapport RSE/RSO, point de départ, document vivant, évolutif, qui converge avec la préparation de notre futur plan stratégique décennal 2028-2038.

Pour Bretagne Vivante, la responsabilité sociétale des organisations est un exercice de cohérence, de lucidité et de responsabilité, piliers fondamentaux de son militantisme.

L'association est animée par une force singulière, la complémentarité entre l'activité bénévole, l'expertise salariée, la mobilisation d'adhérents et le dialogue avec des partenaires.

En premier lieu il faut être attentif à celles et ceux qui font Bretagne Vivante. La qualité de vie et des conditions de travail, la prévention des risques psychosociaux, la formation, le dialogue social, l'égalité professionnelle et la reconnaissance de l'engagement bénévole sont primordiaux. **Une association qui défend le vivant doit prendre soin de la biodiversité humaine qui la constitue.**

Ensuite, il est essentiel de regarder notre propre empreinte environnementale avec honnêteté. L'exemplarité ne consiste pas à être irréprochable, mais à mesurer ses impacts, identifier ses marges de progrès et transformer progressivement ses pratiques. Notre responsabilité économique est au service de notre responsabilité écologique et sociale.

Une association de protection de la nature doit défendre ses convictions tout en préservant sa pérennité. La diversification des ressources, la transparence financière, le développement de partenariats et la maîtrise des dépenses sont autant de vecteurs d'indépendance et de capacité d'agir.

Cette démarche prend une dimension particulière au moment où Bretagne Vivante devient **Conservatoire d'espaces naturels de Bretagne**. Cette nouvelle étape doit consolider la culture associative, la capacité militante, les échanges d'expertises, l'ancrage territorial et l'action dynamique de nos bénévoles.

La RSO participe de cette ambition. Elle doit permettre d'être une organisation toujours plus cohérente et plus démocratique. Si la gouvernance est un garant de cette responsabilité, adossée à l'implication des bénévoles, l'installation de ce processus signifie aussi d'accepter la controverse, de faire vivre le débat interne entre salariés et bénévoles, de mesurer les réussites comme les échecs et ainsi de continuer à progresser.

Au final, il me paraît essentiel de faire de la responsabilité sociétale une **véritable culture commune, évolutive, de l'association**, qui permet d'être fidèles à ce qui nous rassemble, la défense du vivant et la volonté d'être acteurs de la construction d'une société qui lui offre toute sa place.

Mot du directeur



Philippe CLECH

Directeur de Bretagne Vivante – SEPNB – CEN Bretagne

Préserver la biodiversité implique également d'être exemplaire dans notre manière de travailler.

Notre responsabilité ne s'arrête pas à nos actions de terrain ; elle concerne également notre gouvernance, nos pratiques sociales, nos achats, nos déplacements et notre capacité à fédérer autour d'un projet commun.

Ce premier rapport RSE marque une étape importante dans notre démarche. Il témoigne des actions déjà engagées mais également de notre volonté de progresser collectivement. Les défis environnementaux et sociétaux exigent cohérence, transparence et innovation. Je suis fier de constater que collectivement nous avons progressé dans ces domaines mais je suis également conscient que le chemin reste long et que nous devons continuer à innover pour répondre aux défis auxquels la société est confrontée. C'est pourquoi nous allons poursuivre nos efforts en matière de RSE en intégrant toujours plus ces enjeux dans notre stratégie globale.

En parallèle, nous devons également anticiper les évolutions de notre secteur d'activité dans un contexte économique et politique trop souvent menaçant. Cela implique de développer une vision à long terme et de nous doter des outils pour anticiper les tendances futures qu'elles soient environnementales, économiques, réglementaires ou sociétales. Bretagne Vivante entend pleinement y prendre sa part.

C'est notamment l'objet de notre futur plan stratégique décennal 2028-2038, en cours de rédaction.

Gouvernance et parties prenantes

Gouvernance

Bretagne Vivante dispose :

- d'un conseil d'administration : au moins 6 réunions annuelles
- d'un bureau associatif : réunions tous les 15 jours en moyenne
- d'une direction salariée : réunion mensuelle d'un comité de direction
- d'antennes locales : 21 antennes locales

La gouvernance repose sur :

- l'implication des bénévoles ; le CA est composé de 24 membres maximum, élus par l'assemblée générale ;
- la transparence ; les réunions de CA font l'objet de comptes-rendus transmis à l'ensemble des salariés et des adhérents ;
- le respect des valeurs associatives ; Bretagne Vivante dispose d'un projet associatif ;
- la concertation avec les partenaires publics et privés ; Bretagne Vivante est une association citoyenne, signataire du contrat d'engagement républicain. Les dialogues avec les parties prenantes sont permanents.

Parties prenantes

Les principales parties prenantes sont :

- adhérents ;
- bénévoles ;
- salariés ;
- collectivités territoriales ;
- état (notamment DREAL) ;
- agences de l'eau ;
- entreprises mécènes ;
- établissements scolaires ;
- universités ;
- citoyens ;
- autres associations environnementales.

La protection de la biodiversité constitue le cœur de mission de Bretagne Vivante. Au-delà de ses actions de conservation, l'association veille à réduire les impacts environnementaux générés par son propre fonctionnement.



RSE

Définition & enjeux

Pourquoi une démarche RSE ?

Matrice des enjeux

Rappel de la démarche

ODD

Pourquoi une démarche RSE ?

La Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO/RSE) constitue un prolongement naturel des missions de Bretagne Vivante. Si l'association agit depuis toujours pour l'environnement, elle souhaite également renforcer ses engagements envers ses collaborateurs, ses partenaires et les territoires.

Cette démarche permet de :

- structurer les engagements existants ;
- identifier les axes de progrès ;
- mesurer les impacts sociaux, environnementaux et économiques ;
- renforcer la transparence vis-à-vis des parties prenantes ;
- inscrire l'association dans une amélioration continue.



Matrice des enjeux

La matrice a permis d'identifier les enjeux prioritaires à partir des attentes des parties prenantes et des impacts de ses activités.

Les enjeux prioritaires retenus sont :

- conditions de travail;
- développement des compétences;
- réduction des émissions de gaz à effet de serre;
- préservation des ressources naturelles;
- performance économique responsable;
- innovation et amélioration continue.

Rappel de la démarche

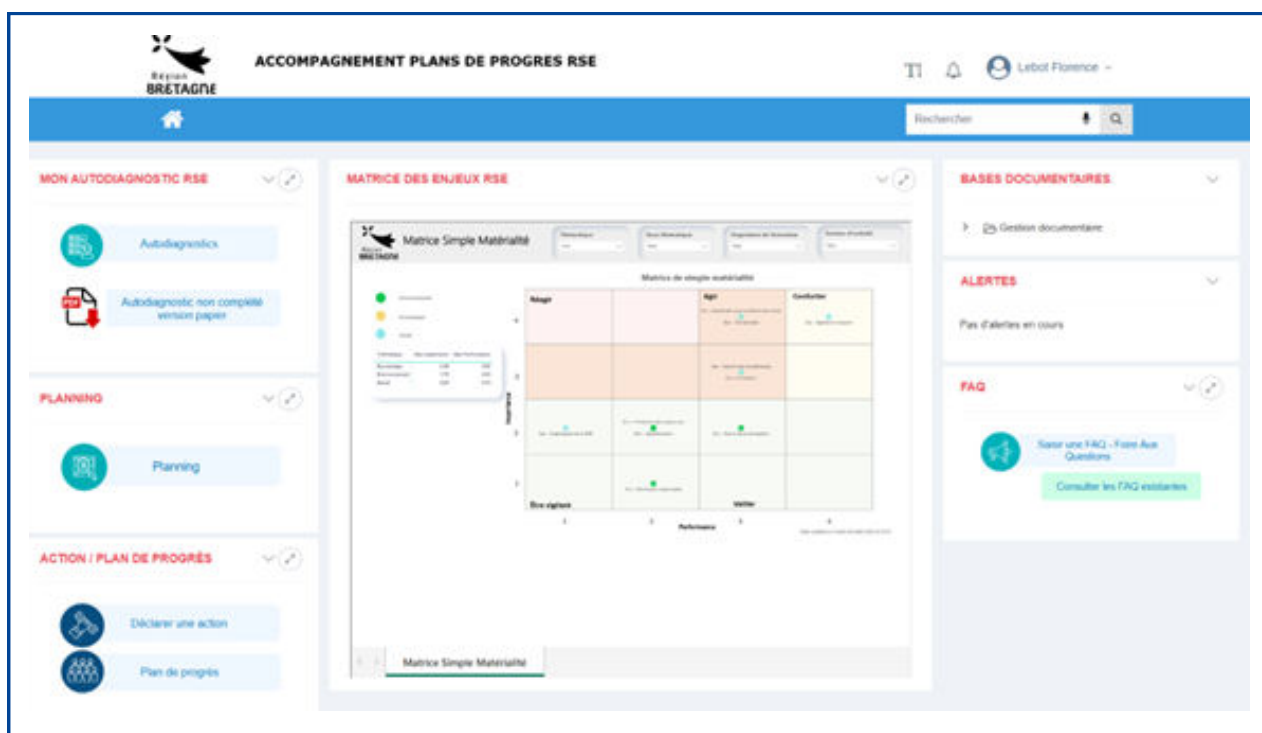
La Région Bretagne a missionné l'Agence DECLIC pour accompagner les organismes de formation dans la production d'un rapport RSE. Suite aux premiers échanges en juin 2025 entre l'agence DECLIC et la direction de Bretagne Vivante, l'accompagnement a été mis en place afin de structurer et de déployer une démarche RSE à l'échelle de l'ensemble des activités et actions de l'association.

Cette démarche s'est articulée en différentes étapes en 2025 :

- autodiagnostic;
- accès à la plateforme **Bluekango** pour la saisie du **plan de progrès RSE** ;
- constitution d'un groupe de travail (direction, responsable RH, chargée de communication, bénévoles, élus du CSE);
- animation d'ateliers par l'agence DECLIC les 01/10/2025 et 02/12/2025.

En 2026, l'accompagnement s'est effectué dans le cadre de séquences de travail notamment sur :

- la méthodologie,
- l'évaluation de l'avancement du plan de progrès,
- la complétude d'une matrice pour le bilan carbone et sa restitution en un atelier webinaire le 30 juillet 2026,
- la méthodologie, la trame, les relectures et conseils sur la rédaction du rapport RSE en juillet/août,
- la publication et la diffusion du présent rapport à partir de septembre / octobre 2026.



Aperçu du logiciel Bluekango

Objectifs de développement durable (ODD)



Bretagne Vivante CEN Bretagne s'inscrit de facto comme une organisation écologique (éco-entreprise) et sociétale (sociale et solidaire).

Ses missions se définissent au regard des impératifs écologiques et/ou sociétaux et sa gestion interne est alignée sur les grands principes de Développement Durable notamment :

- **l'ODD 4 accès à une éducation de qualité** en déployant ses programmes d'éducation à l'environnement et à la citoyenneté,
- **l'ODD 5 égalité entre les sexes** en affichant un indice d'égalité hommes/femmes remarquable ces dernières années (100/100 en 2025),
- **l'ODD 7 recours aux énergies renouvelables** en cherchant à améliorer son empreinte carbone sur ses usages ou encore en travaillant sur l'éolien en mer avec ses partenaires,
- **l'ODD 12 consommation responsable** en se positionnant sur de nouveaux modèles agricoles et en portant par exemple le programme partenarial "Paysans de nature" sur le territoire breton,
- **l'ODD 13 lutte contre le changement climatique** à travers ses actions de conservation et d'amélioration de la connaissance,
- **l'ODD 14 protection de la faune et de la flore aquatique** dans le cadre de ses études, de ses actions de connaissance (exemple l'observatoire de l'estran), des actions de conservation ou encore de sa participation à de nombreuses instances,
- **l'ODD 15 de la protection de la faune et de la flore terrestre**, identité pleine et entière de l'association,
- **l'ODD 17 partenariats pour les objectifs** qu'ils soient publics (Etat, Régions Bretagne et Loire Atlantique, Départements (22, 29, 35, 44 et 56), EPCI...), privés (entreprises...) ou associatifs.



PILIER 1

Social

Enjeu 1 : Conditions de travail

Enjeu 2 : Formation

Enjeu 1 : Conditions de travail

Le capital humain constitue la première richesse de Bretagne Vivante. Les administrateurs, bénévoles et salariés contribuent chaque jour à la réalisation des missions de l'association. Ce pilier social vise à garantir un environnement de travail favorable, à développer les compétences et à favoriser l'engagement collectif.

En 2025, l'association compte notamment :

- 4 484 adhérents;
- environ 400 bénévoles actifs;
- 81 salariés pour 68.3 ETP;
- 62 stagiaires et volontaires en services civiques.



4 484
adhérents



400
bénévoles actifs



81
salariés



135
sites protégés

Introduction

Les **bénévoles** agissent par conviction militante et sur la base de compétences naturalistes pluridisciplinaires. Ils sont fédérés en antennes locales. Ils bénéficient notamment de formations internes, d'échanges et de partages de convictions et de connaissances mis en réseau majoritairement sur le terrain, mais aussi au sein de diverses instances. L'action bénévole ressort d'une démarche personnelle mais, cadrée par la structure associative, elle participe à la constitution d'une démarche collective.

Côté **salariés**, la qualité de vie au travail est une condition essentielle pour permettre aux équipes de mener leurs missions dans les meilleures conditions. Bretagne Vivante s'attache à favoriser la santé, la sécurité, le dialogue social et l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle. Les salariés bénéficient notamment de formations, d'un travail pluridisciplinaire et d'une autonomie opérationnelle pour l'exercice de leurs missions.

Diversité et égalité

Index égalité femmes - hommes en 2025

100 / 100



Ce que fait l'association

- Élaboration d'un plan d'action annuel concernant la santé, sécurité et conditions de travail;
- plan d'actions SSCT 2026 visé en CSE le 10/02/2026.

Actions envisagées	Pilote	Calendrier	Nature
Suggérer toutes mesures de nature à améliorer la santé et la sécurité au travail auprès du référent SSCT (Bernard CADIOU)	Tous	permanent	Général
Réaliser de nouvelles Fiches de Prévention (veille)	Référent SSCT ; Direction	permanent	Général
Poursuivre la mise en œuvre et le suivi du plan d'actions RPS	GT RPS, RRH	2026	RPS
Acter une relecture du DUER avec une analyse des situations/thématiques (et renvoi au point 2)	CSE, référent SSCT, Direction	Sept/oct 2026	Général/DUER

- Élaboration de fiches de prévention des risques professionnels



Liste des Fiches de prévention annexées au DUER au 31 décembre 2025 et disponibles sur KAMMI (SIRH), rubrique DUER

- Fiche de prévention liée à la conduite d'engins agricoles – 21/11/2016
- Fiche de remontée de situation dangereuse – 10/09/2018
- Fiche de prévention risques routiers liés aux intempéries – 20/09/2018
- Fiche de Prévention utilisation de téléphones portables en voitures – 20/09/2018
- Fiche de prévention sécurité en mer – 05/12/2018
- Fiche de prévention organisation de chantiers bénévoles – 05/12/2018
- Fiche de prévention travailleur isolé et/ou de nuit – 10/12/2018
- Fiche de prévention sécurité Covid 19 – 30/04/2020
- Fiche de Prévention Covid 19 animations scolaires partenaires – 13/05/2020
- Fiche de prévention Covid 19 désinfection véhicule/engin – 29/05/2020
- Fiche de Prévention Sécurité IAHP Moutons – 05/06/2023
- Fiche de prévention sécurité tronçonneuse – 10/04/2024



L'association s'efforce de rédiger avec l'appui du référent salarié SSCT des fiches de prévention dont la dernière en date et en lien fort avec les conditions climatiques en 2026 : **Fiche prévention canicule au 27/05/2026.**

- Accompagnement des cadres dans leur fonction managériale
- Développement du dialogue social.
 - l'association est dotée d'un CSE dont tous les postes sont pourvus : 4 titulaires et 4 suppléants;
 - les réunions du CSE se tiennent régulièrement tout au long de l'année;
 - des réunions de travail spécifiques les membres du CSE et la direction se tiennent selon les besoins (dans le cadre du travail sur des accords d'entreprise, CET ou annualisation);
 - des temps d'échanges sont accordés par la direction sur du temps de travail (par exemple lors de « cafés CSE » ou lors des journées du personnel);
 - le CSE est invité aux réunions de pilotage sur la construction du nouveau plan stratégique décennal;
 - le CSE est invité à participer aux conseils d'administration de l'association;
 - le CSE est associé au groupe de travail dédié à la démarche de prévention des risques psychosociaux;
 - le CSE est invité à participer au groupe de travail sur le rapport RSE.
- L'association s'efforce de prendre en compte l'organisation du travail en fonction des contraintes des métiers et du terrain.
- Déploiement d'actions en faveur de la qualité de vie au travail.

L'association a mis en place une démarche accompagnée par un psychologue du travail dans le cadre de la prévention des risques psychosociaux depuis plusieurs années. Un groupe spécifique constitué d'administrateurs, de membres du CSE et de la direction se réunit régulièrement au cours de l'année. Selon un calendrier qui définit des axes prioritaires, un plan d'actions est actuellement en cours de déploiement dans un souci d'amélioration continue. Des communications sont faites aux salariés régulièrement.



Ce que s'engage à faire l'association

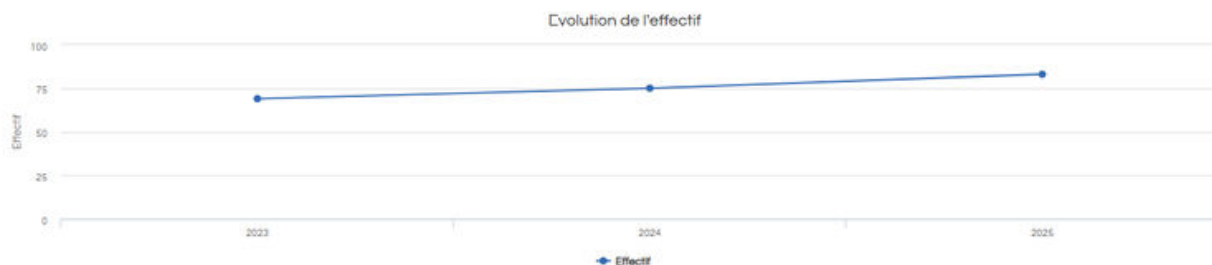
- **Renforcer les démarches de prévention :**
 - diagnostic et suivi du plan d'actions RPS en cours
- **Développer les dispositifs d'écoute des salariés :**
 - s'assurer des réunions d'équipes régulières sur les territoires,
 - maintenir et développer les temps de partage selon les besoins du service,
 - s'assurer de la proximité et de la disponibilité des coordinateurs.
- **Améliorer les espaces et conditions de travail :**
 - souci permanent d'améliorer l'ergonomie des postes,
 - réponses aux demandes (ex : achat de ventilateurs, pochettes étanches pour téléphones portables),
 - possibilité de télétravail (existence d'une charte sur le télétravail).
- **Suivre régulièrement les indicateurs sociaux :**
 - bilan social en temps réel sur le SIRH
- **Renforcer les actions en faveur de la santé mentale au travail :**
 - mise en œuvre et suivi d'un plan d'actions sur les risques psychosociaux

Objectifs quantitatifs existants

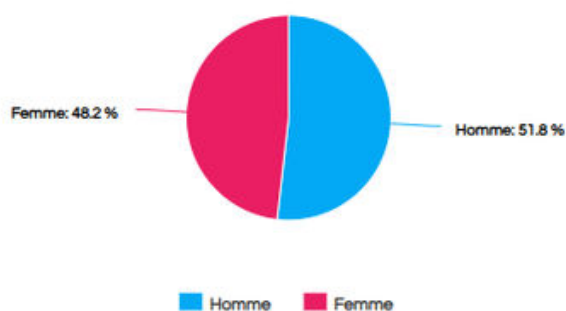
- **Réduction du taux d'accidents du travail.**
- **Réalisation de 100 % des entretiens professionnels.**
- **Mise à jour annuelle du Document Unique.**
 - l'objectif est d'initier la mise à jour/refonte du document unique pour 2027. Ce travail va démarrer à partir de septembre/octobre 2026,
 - réaliser un bilan SSCT annuel avec la recherche et mise en place d'un logiciel dédié,
 - déploiement d'un plan QVCT. Cf. plan d'actions RPS.

Chiffres clés et indicateurs

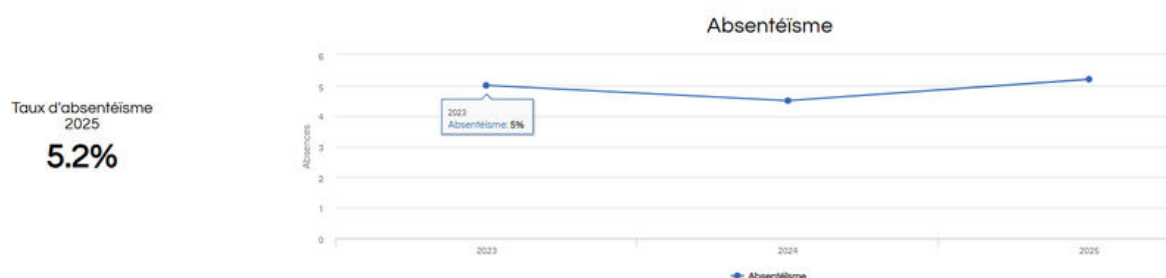
Effectif total : 81 salariées (68.3 ETP) au 21/12/2025



Répartition femmes/hommes au 31/12/2025



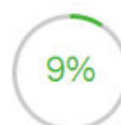
Taux d'absentéisme au 31/12/2025



Emploi de personnes en situation de handicap au 31/12/2025

Effectif de personnel handicapé (2025)

Effectif total	83
Effectif avec handicap	8



- taux de fréquence des accidents du travail : 0% en 2025
- nombre de jours d'arrêt : 936 jours en 2025 dont un arrêt longue maladie (32,4 %),
- nombre d'entretiens professionnels réalisés : l'association s'efforce de réaliser 100% des entretiens professionnels prévus par la convention collective ECLAT avec une périodicité de 2 ans. Les salariés reçoivent les grilles d'entretien en amont.

Une enquête sur les RPS a été menée en 2023 par un psychologue du travail. Cette enquête portait notamment sur :

- l'intensité au travail ;
- l'autonomie ;
- le sens du travail ;
- les rapports sociaux ;
- la reconnaissance du travail ;
- le sens du travail.

Ce diagnostic a abouti à la construction et la mise en œuvre d'un plan d'actions en cours, partagé avec les salariés, dans un souci de progrès permanent.

Enjeu 2 : Formation

Ce que fait l'association

Le développement des compétences constitue un levier essentiel pour accompagner les évolutions des métiers, renforcer l'expertise scientifique et favoriser l'évolution professionnelle des salariés.

L'association a mis en place un process de recueil des souhaits de formation des salariés.

Dans le cadre du plan de développement des compétences, les actions portent notamment sur :

- formations techniques ;
- sécurité ;
- management ;
- réglementation environnementale ;
- développement des compétences transversales.



Ce que s'engage à faire l'association

- Construire un plan de formation pluriannuel.
- Favoriser les formations certifiantes.
- Développer le tutorat.
- Encourager le partage des connaissances.

Chiffres clés et indicateurs (chiffres 2025)

- Pourcentage de salariés formés pour l'année 2025 : 53%.
- Nombre moyen d'heures de formation par salarié : 16.5.
- Budget annuel consacré à la formation : 31,5 K€.
- Nombre de formations réalisées : 60.
- Heures de formation : 720.5 heures.
- Taux de participation : 100 %.
- Satisfaction des participants : 99%.



PILIER 2

Environnement

Résultats de l'empreinte carbone actuelle

Enjeu 1 : Stratégie carbone

L'environnement constitue, de fait, le cœur de métier de Bretagne Vivante



Protection des espaces naturels

L'association gère :

- **135 sites naturels** protégés ;
- **4 réserves naturelles nationales** et **2 réserves naturelles régionales** ;
- des espaces en partenariat avec les collectivités.

Protection de la biodiversité

Actions majeures (à titre d'exemples...) :

- restauration des milieux naturels ;
- suivi des oiseaux marins ;
- protection des chauves-souris ;
- conservation des amphibiens ;
- protection des insectes pollinisateurs.

Les actions concernent les zones humides, le littoral, les landes, les forêts, les espaces agricoles...

Éducation à l'environnement

L'association sensibilise chaque année des milliers de personnes grâce à des :

- sorties nature ;
- conférences
- publications ;
- programmes pédagogiques ;
- sciences participatives.

Militantisme

Le **militantisme** est revendiqué comme une mission officielle de l'association. Bretagne Vivante mène :

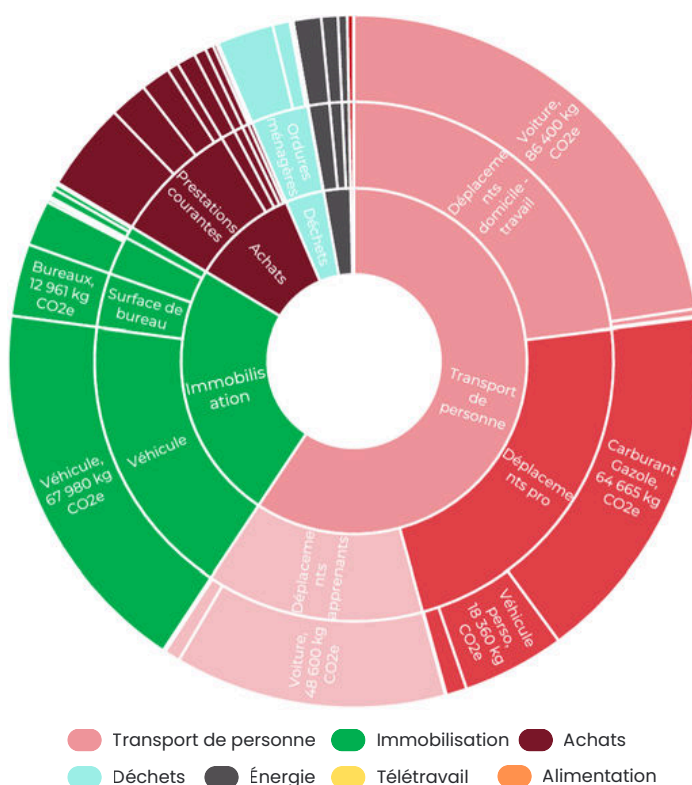
- des actions juridiques (contentieux) ;
- une veille environnementale ;
- des mobilisations citoyennes ;
- une représentation dans les instances locales, départementales et régionales afin de défendre la biodiversité.

Le rapport d'activité 2025 remercie explicitement les bénévoles « pour faire vivre le militantisme au sein de Bretagne Vivante » et souligne le maintien d'une activité contentieuse importante grâce à des soutiens financiers.

Résultats de notre empreinte carbone

Le **premier bilan de notre empreinte carbone** a permis d'identifier les principales sources d'émissions : déplacements professionnels, consommation énergétique des bâtiments, achats, déplacements domicile-travail, matériel informatique.

Cette analyse constitue le point de départ d'une stratégie de réduction des émissions de gaz à effet de serre.



382 535kg CO₂ équivalent

Transport des personnes : 59%
Immobilisations (locaux, flotte de véhicules, équipement) : **24%**
Achats (biens et services) : **10%**
Déchets : **4%**
Énergie : **2%**
Télétravail : **0,3%**
Alimentation : **0,03%**

Sur ce premier rapport RSE, il n'a pas été possible de mesurer l'empreinte carbone des bénévoles de l'association dans le cadre des missions ou des représentations qu'ils exercent au sein de l'association.

Enjeu 1 : Stratégie carbone

Ce que fait l'association

- Réalisation d'un **bilan de notre empreinte carbone** ;
- **sensibilisation** des bénévoles et des équipes ;
- **optimisation** des déplacements ;
- développement des **réunions à distance** ;
- **réduction** des consommations énergétiques ;
- intégration de **critères environnementaux** dans les achats.

Ce que s'engage à faire l'association

- Élaborer **une trajectoire carbone** ;
- **réduire** progressivement les émissions ;
- développer les **mobilités durables** ;
- généraliser les **achats responsables** ;
- suivre annuellement les émissions.

Objectifs quantitatifs existants

- Réduction des émissions de CO₂ ;
- diminution des consommations d'énergie ;
- part des véhicules bas carbone ;
- taux d'achats responsables ;
- mesurer l'empreinte carbone des bénévoles d'ici 2027/2028.

Objectifs	2026	2027	2028
Empreinte carbone	✓	actualisation	annuel
Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)	lancement	finalisation	suivi
Achats responsables	15%	(+5%)	(+5%)
Véhicules hybrides et électriques	18%	(+5%)	(+5%)

Plan d'actions

Nous avons élaboré **un plan d'actions visant à identifier et hiérarchiser les différentes mesures** pouvant être mises en œuvre afin d'améliorer notre empreinte carbone. Ce plan permet de définir plusieurs niveaux de priorité, en tenant compte à la fois de l'impact potentiel des actions et de leur faisabilité.

Dans cette démarche, nous souhaitons également renforcer progressivement le volet consacré aux bénévoles dans l'actualisation du prochain rapport RSE.

	Poste d'émissions	Pilotage	Opérationnelle	Implication interne	Implication externe
Déplacements		évolution du parc auto vers de l'hybride ou de l'élec	achat d'un véhicule elec	partage du bilan carbone en interne incitation au covoiturage salariés ET bénévoles	partage de l'empreinte carbone, du rapport RSE aux parties prenantes
Immobilisations		poursuite des démarches actuelles	achats reconditionnés achats voitures d'occasions récupération mobilier de bureau dans le cadre de dons		diffusion dans le rapport RSE
Achats		sélection des mécénats, partenaires en fonction de leurs rapports RSE (attention greenwashing)	choix des prestataires responsables	Une salariée responsable des achats sensibilisée	communication sur le choix des prestataires diffusion dans le rapport RSE
Déchets		répartition des tâches entre salariés (planning dans les bureaux)	continuer les actions en cours	affichage dans les bureaux pour le tri, les lumières, diminution usage plastique réutilisation interne de différents matériaux; cartons, bois...	Sensibilisation dans le cadre de nos formations et actions d'éducation à l'environnement diffusion dans le rapport RSE
Energie				affichage dans les bureaux pour diminuer les lumières, le chauffage	Sensibilisation dans le cadre de nos formations et actions d'éducation à l'environnement diffusion dans le rapport RSE
Télétravail		Charte sur le télétravail à poursuivre (TT contractuel, exceptionnel, occasionnel)	poursuivre l'existant	communication interne (livret d'accueil, dialogue social avec CSE)	diffusion dans le rapport RSE

PILIER 3

Économie

Modèle économique

Transparence financière

Ce que s'engage à faire l'association



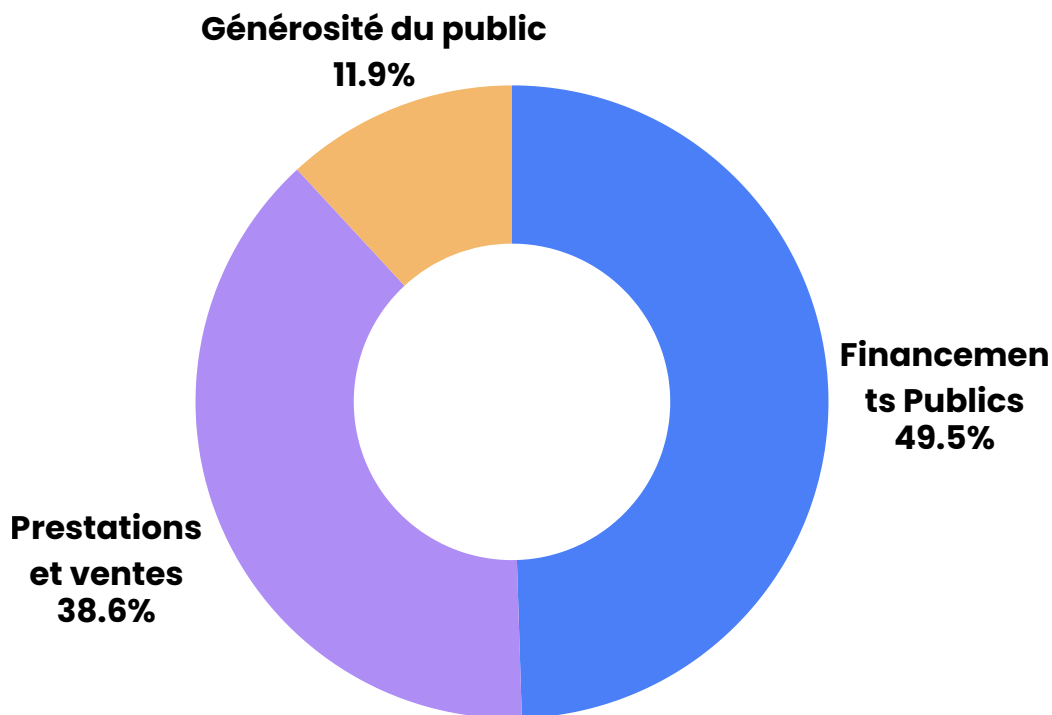
Modèle économique

Une gestion responsable garantit la pérennité des missions de Bretagne Vivante. L'association veille à **assurer un équilibre économique durable**, à optimiser l'utilisation des ressources et à développer des partenariats créateurs de valeur pour les territoires.

Le financement repose sur plusieurs ressources :

- Subventions publiques ;
- cotisations des adhérents ;
- dons et mécénats ;
- prestations d'expertise écologique ;
- financement de projets européens, nationaux et régionaux.

Diversification des financements :



Transparence financière

L'association publie chaque année :

Extrait du site internet de l'association :

TRANSPARENCE FINANCIÈRE

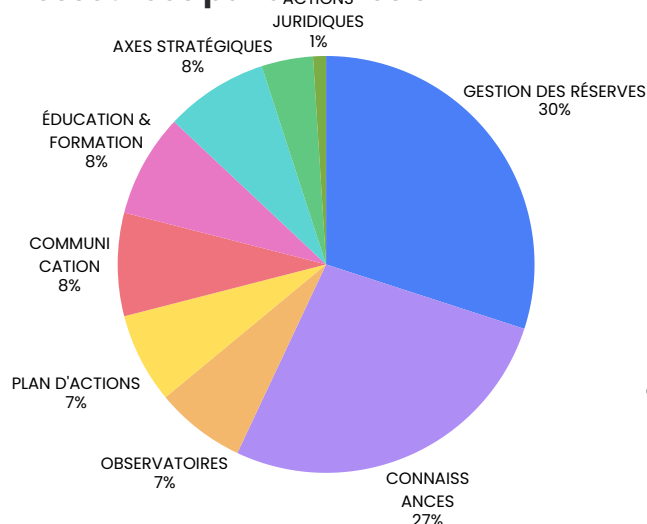
Bretagne Vivante réalise ses actions grâce à des financements provenant de différentes sources : des subventions publiques, la générosité du public, les cotisations de ses membres, la réalisation de prestations, etc.

En tant qu'association non-lucrative et reconnue d'utilité publique, la **transparence financière est un élément majeur de notre crédibilité**.

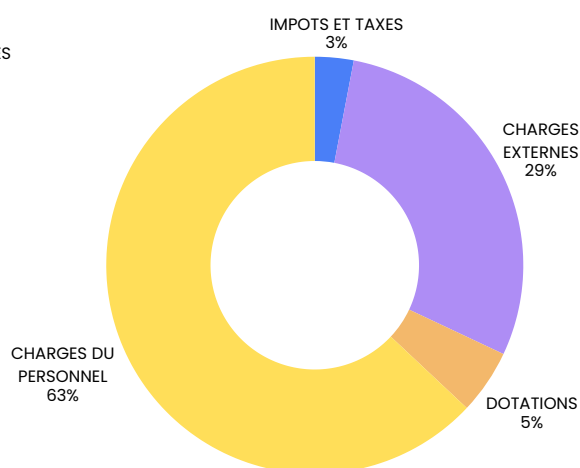
Vous trouverez ci-dessous les éléments sur nos ressources et nos dépenses. Vous trouverez également le rapport des Commissaires aux Comptes qui certifient nos comptes tous les ans, gage de bonne gestion.

- Son rapport d'activité ;
- son rapport de gestion ;
- ses comptes certifiés ;
- le rapport du commissaire aux comptes (extrait du site internet de l'association) ;
- la répartition des produits et des charges.

Ressources par activités en 2025



Charges d'exploitation



Cette diversification de ressources réduit la dépendance à une seule ressource financière.

Cette démarche garantit une gouvernance transparente.

Création de valeur

Bretagne Vivante génère une valeur économique indirecte par :

- Le maintien des services écosystémiques ;
- l'accompagnement des collectivités ;
- la préservation du patrimoine naturel régional ;
- une gestion budgétaire rigoureuse ;
- la recherche de financements publics et privés ;
- le développement des partenariats ;
- une politique d'achats responsables.

Ce que s'engage à faire l'association

- Poursuivre et renforcer les achats responsables :
 - achat d'ordinateurs reconditionnés ;
 - passage aux véhicules électriques ou hybrides quand cela est possible.
- Renforcer la résilience financière :
 - développer les achats locaux ;
 - mesurer les retombées économiques locales.

Objectifs quantitatifs existants

- Part des achats responsables ;
- diversification des ressources ;
- taux d'autofinancement ;
- part des fournisseurs locaux.

Chiffres clés et indicateurs

- Budget annuel ;
- répartition des ressources ;
- nombre de partenaires ;
- part des achats locaux ;
- délais de paiement.



Conclusion

Forces RSE

- Mission environnementale directement alignée avec les **Objectifs de Développement Durable (ODD)** ;
- forte mobilisation citoyenne ;
- transparence financière reconnue ;
- gouvernance participative ;
- diversité des financements ;
- excellente performance en matière d'**égalité professionnelle** ;
- impact territorial important sur l'ensemble de la Bretagne et de la Loire-Atlantique.

Conclusion

Face aux défis climatiques et à l'effondrement de la biodiversité, Bretagne Vivante souhaite **renforcer sa capacité d'innovation** afin de développer des solutions adaptées aux enjeux de demain.

L'association poursuivra notamment le développement :

- de nouveaux outils scientifiques ;
- de programmes de sciences participatives ;
- de solutions numériques au service de la biodiversité ;
- de nouvelles formes de mobilisation citoyenne ;
- d'expérimentations favorisant la transition écologique.

Bretagne Vivante présente un profil RSE particulièrement solide. Son activité est intrinsèquement tournée vers la protection de l'environnement tout en intégrant une forte dimension sociale (emploi, bénévolat, sensibilisation, égalité professionnelle) et une gouvernance transparente. Son modèle économique diversifié, associé à la publication régulière de rapport d'activité et de gestion certifiés, renforce sa crédibilité.

Ce premier rapport RSE constitue une étape structurante. Il permet de mesurer les actions déjà engagées, de fixer des objectifs de progrès notamment à travers la formalisation d'indicateurs et d'inscrire Bretagne Vivante dans une dynamique d'amélioration continue au service de la biodiversité, des équipes et des territoires.



En **Bretagne** et en **Loire-Atlantique**

www.bretagnevivante.org